



To meet, to connect, to learn: education is future.

Missie: "Meer dan ooit hebben we elkaar wereldwijd nodig om te groeien naar harmonie. Onbaatzuchtig willen we onze passie volgen om over grenzen heen onderwijs van mondiale betekenis duurzaam te ontwikkelen."

Bestuur

Jan van Aert (voorzitter)
Gert Jan Veeter (penningmeester)
Ria Peters (secretaris)
Marlies Wentink
Michiel Leijser
Ruud Musman
Daniëlla Schotman

Secretariaat

Teachers4Teachers
secretariaat@teachers4teachers.nl

Website

www.teachers4teachers.nl

Volg ons op:



1. Voorwoord

In 2025 heeft **Teachers4Teachers** haar brug tussen het Nederlandse en Keniaanse onderwijs verder versterkt door het organiseren van twee succesvolle reizen in maart en september/oktober. We kijken terug op een jaar vol inspirerende ontmoetingen en wederzijds leren, waarbij de persoonlijke groei van zowel Nederlandse als Keniaanse professionals centraal stond.

2. Kernactiviteiten & Impact

T4T heeft in 2025 aan alle projecten gewerkt in de sub-county Kinango, wat logistieke uitdagingen met zich meebracht door lange reistijden. De Nederlandse groepen bestonden uit respectievelijk 36 en 20 deelnemers.

- **Resultaten:** De focus op actief leren ("active learning") tijdens de voorjaarsreis was succesvol bij primair en voortgezet onderwijs. De lesobservaties lieten in maart een score zien van 80,2% actief leren, Tijdens de najaarsreis scoorden de directeuren primair onderwijs bij hun observaties voor coachend feedback geven 94% en het houden van actieve teamvergaderingen 81,2%. Bij onderwijs aan het jonge kind, bij het speciaal onderwijs en de onderbouw voortgezet onderwijs noteerden de leerkrachten voor actief leren in de les een gemiddelde score van 82,4%. In het licht van ons streefpercentage van 60% een prima opbrengst.
- **Focus op lokale expertise:** Een cruciale stap in 2025 was het verder overdragen van verantwoordelijkheden. Drie workshopleiders behaalden hun certificering in het najaar (Mdm. Eunice, Mr. Mwatenga en Mdm. Flossie). Tijdens deze voorjaarsreis namen Keniaanse workshopleiders in opleiding al driekwart van de workshops mede voor hun rekening, een ontwikkeling waar T4T trots op is.
- **Thema's workshops:** De workshops in het voorjaar, bedoeld voor leraren, richtten zich op actieve werkvormen, energizers en eigen vragen, terwijl Keniaanse workshopleiders vooral de nadruk legden op competenties van een excellente leraar. In het najaar, waarbij vooral directeuren en teamleiders de doelgroepen waren, ging het voornamelijk over leidinggevende vaardigheden. Ook deze workshops waren grotendeels vraag gestuurd.
- **Impact op Nederlandse deelnemers**

De impact van de reizen op de Nederlandse deelnemers was opnieuw groot,

wat de betekenis van het wederzijds leren nog maar eens benadrukt. Omdat we altijd naar verbetering streven hebben we de voorbereidingsbijeenkomsten iets aangepast. Hierbij een gedetailleerd overzicht.

	februari	oktober	februari	oktober	Maart
	2023	2023	2024	2024	2025
Ik ben tevreden over de bijeenkomsten ter voorbereiding op de reis.	8,1	9,2	9	9,3	8,6
Ik ben tevreden over de informatie vooraf over de werkzaamheden in Kenia	7,7	8,6	9	9,1	8,4
Ik ben tevreden over de organisatie van de reis (vlucht, hotel en vervoer).	9,8	10	9	10	10
Ik ben tevreden over de inhoud van het programma.	8,9	9,1	9	9,9	9,1
Ik ben tevreden over de samenwerking tussen mijzelf en de andere deelnemers.	9,4	9,4	9	9,1	9,5
Ik ben tevreden over de opbrengst van de workshops.	8,2	9,1	9	8,6	7,8
Ik ben tevreden over mijn bijdrage aan de workshops in Kenia.	8,6	8,9	9	9,3	8,4
De reis naar Kenia heeft nieuwe inzichten opgeleverd voor mijn werk in Nederland.	8,4	8,7	8,9	9	8,9
Kenia heeft mij geïnspireerd om actief te blijven voor deze vorm van ontwikkelingswerk.	8,7	8,3	9,3	8,7	8,5
Als ik daartoe in de gelegenheid wordt gesteld, ga ik nog een keer mee.	8,8	8,4	8,8	9,1	8,5
	8,6	8,8	9,1	9,2	8,8

	Okt. 23	Okt 24	Okt 25
Ik ben tevreden over de bijeenkomsten ter voorbereiding op de reis.	9,2	9,3	8,0
Ik ben tevreden over de informatie vooraf over de werkzaamheden in Kenia	8,6	9,1	7,6
Ik ben tevreden over de organisatie van de reis (vlucht, hotel en vervoer).	10	10	10
Ik ben tevreden over de inhoud van het programma.	9,1	9,9	8,4
Ik ben tevreden over de samenwerking tussen mijzelf en de andere deelnemers.	9,4	9,1	9,8
Ik ben tevreden over de opbrengst van de workshops.	9,1	8,6	8,0
Ik ben tevreden over mijn bijdrage aan de workshops in Kenia.	8,9	9,3	8,9
De reis naar Kenia heeft nieuwe inzichten opgeleverd voor mijn werk in Nederland.	8,7	9	9,1
Kenia heeft mij geïnspireerd om actief te blijven voor deze vorm van ontwikkelingswerk.	8,3	8,7	8,5
Als ik daartoe in de gelegenheid wordt gesteld, ga ik nog een keer mee.	8,4	9,1	10
Totaal	8,8	9,2	9,0

3. Voortgang van Projecten

De projecten werden door de deelnemers goed beoordeeld met hoge evaluatiescores (alle boven de 8 of 9).

- **Primary Education:** Ongeveer 180 leraren(voorjaar) en 140 (adjunct) directeuren (najaar) woonden workshops bij.
- **Special Needs Education (SNE):** De aanpak 'van beperking naar mogelijkheid' kreeg hoge evaluaties. Drie nieuwe SNE-docenten zijn geselecteerd om het workshopleidersprogramma te volgen.
- **Early Childhood Development (ECD):** Zes goed bezochte workshops vonden plaats in Kinango in het voorjaar. De samenwerking met de lokale ECD-directeur, de heer Bilashaka, verliep zeer positief en er is een voorstel in ontwikkeling voor leiderschapstraining voor Ward officers.
- **Junior Secondary School (JSS):** Twee JSS-workshops vonden plaats met focus op creativiteit en differentiatie. De aanpak werd als zeer motiverend ervaren door de jonge Keniaanse docenten. Het tekort aan Nederlandse docenten blijft wel een aandachtspunt.
- **Schoolleiderscursus:** Een recordaantal van 22 deelnemers startte de zevende cursus in oktober, nadat 15 studenten succesvol afstudeerden van de zesde cursus in maart. Voor het eerst werden de assessments volledig

door de Keniaanse T4T-trainers afgenomen. De samenwerking met het Teachers Training College Kwale (TTC) is voortgezet.

4. Het Keniaanse bestuur

Het Keniaanse bestuur bestond dit jaar opnieuw uit 5 leden. Elk van hen is coördinator bij één van onze projecten. Dit jaar kreeg de keuze van een deputy management director gestalte. Mr Alfred Mwamsamba zal per 1 februari 2026 officieel benoemd worden, maar werkte zich in het najaar al in. Management Directeur (MD) Francis Nzai heeft een overdrachtsplan opgesteld omdat hij per februari 2028 officieel wil terugtreden.

Vanuit het Keniaanse bestuur kwam het verzoek om bij te dragen aan de bouw van een officieel multifunctioneel T4T-kantoor om de zichtbaarheid van T4T in Kwale te vergroten. Het verzoek is door het Nederlandse bestuur afgewezen, omdat het niet binnen haar doelstellingen valt (T4T investeert in het verbeteren van onderwijs en de kwaliteit van het onderwijs wordt niet beter door te investeren in gebouwen).

In het kader van 'Shift the power' heeft het Keniaanse bestuur tijdens de Final Celebration Ksh 244.360 (± €1.600) opgehaald met de verkoop van diverse artikelen.

Daarnaast heeft het een grote visiedag georganiseerd met alle stakeholder wat bouwstenen voor het Koersplan 2026-2030 heeft opgeleverd

De samenwerking met overheidsinstanties, zoals de gouverneur van Kwale County, de directeur van TSC (Teachers Service Commission) en de director of Education, verliep in 2025 zeer positief en constructief.

5. Het Nederlandse bestuur

Ook in 2025 bestond het Nederlandse bestuur uit 7 leden. Tijdens de bijeenkomsten is o.a. veel aandacht uitgegaan naar de fluctuatie van het aantal Nederlandse deelnemers. Om dit te monitoren is een trendanalyse in gang gezet. Voor de projecten Speciaal Onderwijs en Voortgezet Onderwijs zijn onderzoeken gedaan en initiatieven ondernomen om de deelname te vergroten, dan wel meer Keniaanse workshopleiders te integreren.

Het Nederlandse bestuur heeft op een visiemiddag een basis gelegd voor het Koersplan 2026-2030.

FINANCIEEL JAARVERSLAG 2025.

teachers 4
teachers

Inleiding.

Voor u ligt het jaarverslag over het boekjaar 2025 van de stichting Teachers for Teachers. Het jaar 2025 is voor T4T in de meeste gevallen een goed jaar geweest, zowel financieel als inhoudelijk. We kunnen vaststellen, dat we de Coronacrisis definitief achter ons hebben gelaten. De organisatie draait weer als vanouds met enthousiaste deelnemers en een geïnspireerd bestuur. Toch zijn er ook uitdagingen en met name op het terrein van de inkomsten. Daarover straks meer. Wat de uitgaven betreft heeft T4T deze zeer goed in de hand weten te houden. Op een enkele uitzondering na, zijn de uitgaven per project binnen budget gebleven. Daar waar sprake was van een overschrijding, zijn deze goed te verklaren. Het totaal van uitgaven is met 87% van de begroting ruim binnen budget gebleven.

Inkomsten.

Het is inmiddels bekend, dat onze inkomsten sterk afhankelijk zijn van twee factoren, t.w.:

- De bijdragen en sponsoracties van onze deelnemers.
- De steun van Wilde Ganzen.

Iedere deelnemer betaalt een vast bedrag per reis. Het overgrote deel daarvan wordt besteed aan de kosten van de vliegreis en het verblijf in ons hotel (ongeveer 70%). De rest dient om de bestuurlijke en organisatorische kosten van onze stichting te dekken en de kosten van onze projecten, zoals transportvergoedingen voor de Keniaanse deelnemers, kantoor en managementkosten en het vervoer van onze deelnemers naar de scholen (projecten).

Verder dragen veel deelnemers extra bij door een maandelijkse donatie of het organiseren van sponsoracties.

Tot slot wordt T4T in belangrijke mate gesteund door de stichting *Wilde Ganzen*. Deze organisatie draag een extra 50% bij, bij het bedrag, dat T4T door sponsoring en acties bij elkaar weet te brengen. In 2025 bedroeg die steun €45.666,-!

INCOME	BUDGET 2025	RESULT 2025	13-01-26
9100 DONATIONS	61.000,00	64.148,49	105%
9200 SPONSORING AND SPECIAL ACTIONS	25.000,00	27.481,83	110%
9300 ADM., TRANSPORT, MEALS AND CAT.	40.000,00	30.100,00	75%
9800 INTEREST	17,00	113,73	0%
9900 RATE DIFFERENCE	-	-	0%
TOTAL INCOME	126.017,00	121.844,05	97%

Zoals gezegd, bestaan onze inkomsten uit donaties en acties van deelnemers en de stichting Wilde Ganzen (nummers 9100 & 9200) en de bijdrage van iedere deelnemer per reis. In 2025 was het aantal deelnemers (met name tijdens onze oktoberreis) lager dan verwacht. Een lager deelnemersaantal heeft gevolgen voor onze inkomsten. Gelukkig blijven de inkomsten door donaties, sponsoring en acties op het (begrote) niveau; er is zelfs een lichte stijging te zien. Het lagere deelname aantal had vooral een negatief effect op de inkomsten bestemd voor de uitvoering van onze projecten (nummer 9300). De renteopbrengsten betreffen de huidige twee spaarrekeningen (reservering van de auto en het pensioen van de directeur) bij de Nederlandse bank. De renteopbrengsten in Kenia zijn (nog) niet bekend.

Het bestuur heeft een eigen analyse gemaakt met betrekking tot het “tegenvallende” aantal deelnemers. We zullen onderzoeken, of we met aanvullend beleid hier wat aan kunnen doen. Bijvoorbeeld door (nog) actiever nieuwe besturen te benaderen en te laten aansluiten bij T4T en het “updaten” van ons promotiemateriaal (film).

Met een realisatie van 97% mogen we, gezien deze ontwikkelingen, niet ontevreden zijn.

Uitgaven.

EXPENCE	BUDGET 2025	RESULT 2025	13-01-26
1100 WORKSHOP TEACHERS	8.850,00	6.433,11	73%
1200 WORKSHOP HEADTEACHERS	8.450,00	5.665,30	67%
1300 SCHOOLLEADERS COURSE	12.900,00	12.650,99	98%
1400 WORKSHOPS SPECIAL NEEDS	3.700,00	2.735,76	74%
1800 WORKSHOP SEC SCHOOLS	8.450,00	3.013,91	36%
1900 WORKSHOPS ECD TEACHERS	7.650,00	7.711,92	101%
2400 FINAL CELEBRATION	26.750,00	13.794,04	52%
4000 SHIFTING THE POWER	29.450,00	23.449,02	80%
4100 ORGANIZATION HOLLAND	3.750,00	8.010,65	214%
4200 DESTINATION RESERVE	5.000,00	6.580,00	132%
4500 ORGANIZATION KENYA	11.600,00	19.532,54	168%
TOTAL EXPENCE	126.550,00	109.577,25	87%

De uitgaven zijn met €109.590,35 ruim binnen begroting gebleven. Dat is een compliment voor onze Keniaanse staf in Kwale County. De koers van de Euro ten opzichte van de Keniaanse shilling is het afgelopen jaar fors gestegen. In januari 2025 was die nog 1:136. Bij het afsluiten van dit financiële jaar stond de koers maar liefst op 152 Keniaanse shilling op 1 Euro. Het gevolg is dat T4T in Kenia voor dezelfde Euro meer schillingen ontving, dan verwacht. Daarentegen stegen ook de prijzen.

Opvallende negatieve uitschieters zijn de kosten voor het bestuur in Nederland en de organisatie (management en bestuur) in Kenia. Bij de behandeling per project komen we hierop terug.

Toelichting op de uitgaven per project

1100 Workshop Teachers Primary Schools.

De Teachers Workshop bleef met 79% van de begroting (ver) onder budget, omdat de werkelijke kosten voor transport, catering en workshopmaterialen lager waren dan de begrote ramingen. De vergoedingen voor transport vielen lager uit dan verwacht.

1200 Workshop Headteachers Primary Schools.

De Headteachers Workshop bleef eveneens binnen begroting, omdat het aantal deelnemers iets lager was dan verwacht.

1300 Schoolleaders Course.

De uitgaven voor de Schoolleaders Course lagen iets hoger dan begroot, vanwege een groot aantal deelnemers (22). Daarnaast werd besloten om de aspirant deelnemers (studenten) voor aanvang van de cursus op de eigen school te bezoeken. Deze extra reiskosten waren niet meegenomen in de begroting. Bovendien waren de kosten van maaltijden in het gasthotel iets hoger dan het begrote bedrag, wat leidde tot een hogere totale uitgaven. Deze factoren droegen samen bij aan de overbesteding in deze activiteit.

1400 Special Needs Education (SNE).

De uitgaven voor onze Special Needs Workshop waren lager dan begroot, omdat het aantal deelnemers lager lag, dan verwacht. Het vinden van Nederlandse deelnemers met een specialisme op het gebied van speciaal onderwijs is moeilijk. We begroten deze post echter op een zo groot mogelijke bezetting. Dat jaar lag deze dus lager dan verwacht.

1800 Workshop Secondary Schools.

De Secondary Schools Workshop noteerde een budgetbenutting van 38%, omdat we in maart slechts twee workshops voor JSS en één workshop voor JSS in september hadden. Ook namen er weinig Nederlandse leraren van de Nederlandse middelbare scholen deel dan gepland, wat resulteerde in een lagere totale uitgaven.

1900 Workshop ECD (Early Child Development)-teachers.

De ECDE Teachers Workshop kostte meer dan begroot (110%) vanwege een hoger aantal deelnemers. Bovendien werd de activiteit twee keer uitgevoerd, in maart en september, wat leidde tot hogere kosten en overbesteding.

2400 Final Celebration.

De kosten van de Final Celebration-stemming omvatten 57%, van de begroting. Voornamelijk door kostenbesparingen op de locatie en een lagere opkomst van de deelnemers. Het evenement vond plaats bij het Teachers Training College, dat een betaalbaarder tarief van Ksh 1.000 per persoon bood in vergelijking met andere potentiële locaties die meer dan Ksh 2.000 per persoon rekenden.

T4T huurde dit keer geen dansgroep in, wat meestal Ksh. 98.000,- kost, maar organiseerde een voorstel met lokale danser. De kosten daarvan bedroegen Ksh. 20.000,- .

4000 Shifting Power.

De kosten voor het proces "Shifting the Power"; een transitie van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Nederlandse tak van T4T naar de Keniaanse, lagen lager dan begroot. Bij het opstellen van de begroting zijn we uitgegaan van de aanstelling van een nieuwe medewerker; de deputy director. Deze aanstelling vond later plaats dan verwacht, hetgeen een besparing m.b.t. het salaris opleverde.

4100 Organisatie Nederland.

De kosten voor de organisatie in Nederland zijn veel hoger geworden dan geraamd. Een overschrijding van 73%. Deze overschrijding werd veroorzaakt door twee grote, onverwachte kosten. T4T rekent haar deelnemers een bijdrage van € 2.100 om de kosten van vliegtickets en het hotel te dekken. In het voorjaar ging echter één deelnemer mee, die haar bijdrage al in 2024 had betaald. Door onverwachte omstandigheden kon ze toen niet meedoen, maar nu kan ze dat. Dus haar "bijdrage" ontbreekt en daardoor waren de kosten voor vliegtickets en het hotel hoger dan het inkomen. Het verschil wordt ten laste gebracht van de organisatie in Nederland. Een tweede oorzaak is de vernieuwing van onze website. De T4T-website is sinds de oprichting nooit vernieuwd of gemoderniseerd. Om kosten te besparen is het slechts in beperkte mate onderhouden. T4T wil bekend blijven in Nederland en een goede website is hiervoor onmisbaar. De kosten voor de bouw van een geavanceerde moderne website zijn dit boekjaar in één keer in rekening gebracht. Deze uitgaven waren niet voorzien bij het opstellen van de begroting.

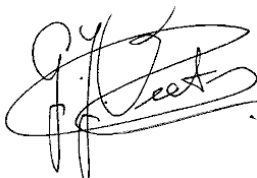
4200 Reserveringen voor pensioen en vervanging auto.

Het bestuur heeft €1.000,- extra gereserveerd voor de vervanging van de auto in de toekomst. We zien, door de stijgende inflatie, dat het huidige niveau van reserveren mogelijk te laag is.

4500 Organisatie Kenia.

De kosten voor de organisatie in Kenia zijn 30% hoger dan de begroting. Deze overschrijding wordt veroorzaakt door een eenmalige tegenslag en de aanschaf van extra kantoorbenodigdheden voor de nieuw aangestelde deputy director, zoals een bureau en computer. Deze overschrijding heeft geen verdere invloed op onze stichting of onze kapitaalpositie.

Heerhugowaard, 14 januari 2026.



Gert Jan Veeter

Onze sponsors

Ook dit jaar zijn wij weer blij, dat zoveel organisaties hun bijdrage aan onze projecten hebben geleverd. We tonen hen hier graag:

teachers 4
teachers 4

